




Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Kompetencer</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer.</i></p> <p><i>Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes.</i></p> <p><i>Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Det er forsat socialtilsynets vurdering, at tilbuddet har fokus på at styrke og vedligeholde medarbejdernes socialfaglige niveau. Hele personalegruppen har gennemgået efteruddannelser i KRAP (Kognitiv, Ressourcefokuseret og Anerkendende Pædagogik). Nyankomne medarbejdere gennemgår også KRAP-efteruddannelse. Sidstnævnte vurderer socialtilsynet er relevant, fordi KRAP udgør tilbuddets metodiske fundament.</p> <p>Socialtilsynet vurderer desuden, at flere af medarbejderne har de uddannelsesmæssige kompetencer, der skal til for at understøtte og imødekomme beboernes behov. Desuden er medarbejderne rigtig dygtige til at skabe relationer til beboerne og vurderes på den baggrund at besidde høj grad af relationelle kompetencer.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	5

Udviklingspunkter

Kriterium 10	<i>Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Socialtilsynet vurderer, at flere af medarbejderne samt leder på Stubben har de uddannelsesmæssige kompetencer, der skal til for at understøtte beboernes behov. Dog er der nogle medarbejdere, der ikke er pædagogisk uddannede, de har imidlertid relevante erfaring. Alle fastansatte medarbejdere er uddannet i KRAP (Kognitiv, Ressourcefokuseret, Anerkendende, pædagogik), mens nye medarbejdere også opstarter uddannelse hurtigt muligt, erfarer socialtilsynet. Alle medarbejdere modtager fast ekstern supervision, fortæller leder og medarbejdere. Dette fremgår endvidere af Tilbudsportalens oplysninger.</p> <p>Medarbejderne har god erfaring med målgruppens behov, og de arbejder med at iværksætte indsatser, der understøtter borgernes progression, vurderer socialtilsynet forsat på baggrund af interview med medarbejderne i 2017 og 2018 og dokumentationsgennemgang.</p>	