



Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Organisation og ledelse</h2> <p style="margin: 0;"><i>En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Socialtilsynet konstaterer forsat, at medarbejdere og leder, som også er ejer af stedet, arbejder tæt sammen i det daglige. Den daglige ledelse fremstår uformel og i tæt kontakt med både medarbejdere og beboere. Leder oplyser, at det er det daglige arbejde med de unge, der vægtes højt af lederen og i mindre grad den del af ledelsen, der omhandler de administrative rutiner. Socialtilsynet vurderer, som leder selv er inde på, at leder mangler administrative kompetencer fx i forhold til at opdatere Tilbudsportalen, udarbejde arbejdsplaner og generelt orientere sig om i de forpligtelser, Stubben har til socialtilsynet. Socialtilsynet anbefaler, at tilbuddet ansætter en medarbejder med social- eller sundhedsfagligbaggrund, der kan varetage det administrative arbejde eller køber sig til fast administrativsupport.</p> <p>To ud af tre medarbejdere er ikke social- eller sundhedsfagliguddannede eller har tilsvarende uddannelsesbaggrunde. Socialtilsynet anbefaler derfor, at Stubben bestræber sig på at ansætte en medarbejder, der har den type uddannelse for at sikre sig, at tilbuddet forsat kan varetage de pædagogiske og socialfaglige arbejdsopgaver.</p> <p>Socialtilsynet vurderer forsat, at hverken personalegennemstrømningen eller sygefraværet på tilbuddet er påfaldende. Tilbuddet har pt en vakante stilling, der er er midlertidigt besat.</p> <p>Beboerne har i det daglige mulighed for at have en tæt kontakt med kontaktpersonen og de øvrige medarbejdere. Der er ikke medarbejderdækning i de sene aften- og nattetimer og begrænset dækning i weekenden. Beboerne har et akut telefonnummer til en medarbejder, og der anvendes "Facebook Messenger" i de tilfælde, hvor beboerne ikke har egen telefon. Beboerne giver udtryk for, at medarbejderne er tilstede, når de har brug for dem, og de og leder altid er til at få fat i. De giver desuden udtryk for, at de trives i tilbuddet og er trygge og tilfredse med den støtte, de modtager fra medarbejderne. Af arbejdsplanen for september måned fremgår det dog, at normeringstallet ligger på 10,4, mens det på Tilbudsportalen er opgivet til at være henholdsvis 13,8 (knyttet til §66 indsatserne) og 14,6 (knyttet til §107 indsatserne). På baggrund af beboernes udtalelser og socialsynets helhedsindtryk i øvrigt, vurderer socialtilsynet ikke, at normeringen er kritisk i forhold til beboernes behov. Dog skal oplysningerne på Tilbudsportalen være retvisende.</p> <p>Under tilsynsbesøget fremgår det, at der har være to episoder med personlig indtrængen på privat grund. Politiet har være involveret, men socialtilsynet er ikke orienteret om episoderne. Leder er på den baggrund orienteret om, at socialtilsynet gerne vil orienteres herom jævnfør Lov om socialtilsyn § 12.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	4

Udviklingspunkter	
<p>Det vurderes, at være et udviklingspunkt for Stubbens leder at få ansat en medarbejder til at varetage administrative opgaver. Når den vakante stilling er besat af en fastansat, ønsker socialtilsynet at blive orienteret herom. Det vurderes endvidere at være relevant at ansætte medarbejdere med en pædagogisk og eller socialfaglig uddannelsesbaggrund.</p>	

Kriterium 08	<i>Tilbuddet har en kompetent ledelse</i>
Bedømmelse af kriterium	